



Alla c.a DIPENDENTI INPA SPA
c.c. SOCIAL PERFORMANCE TEAM

Sant'Ansano, 26/03/2021

Oggetto: OBIETTIVI ETICO SOCIALI ANNO 2021

Gestione emergenza indotta dal Covid-19	Consolidamento Processi aziendali e ampliamento dispositivi forniti al personale	Direzione Aziendale	DIC 21
Valutazione dei percorsi di avanzamento del livello di inquadramento	Almeno 2 avanzamenti	Direzione aziendale	DIC 21
Sviluppo personale interno	Mantenimento Livello occupazionale	Direzione Aziendale	DIC 21
Sviluppo Impegni etici di filiera con Clienti strategici	Sottoscrizione degli impegni unitamente alla catena di fornitura significativa e attuazione di attività comuni	Direzione Aziendale/Responsabile Acquisti	DIC 21
Impegno Sociale	Donazione prodotti e promozione della cultura 'Diversity'	Direzione Aziendale	DIC 21
Mantenere una struttura organizzativa dinamica ed efficiente.	Attuazione della sostituzione di alcuni ruoli apicali ed operativi a seguito dei percorsi di quiescenza.	Direzione Aziendale	DIC 21
Sviluppo della comunicazione interna ed esterna	Aggiornamento del sito web con promozione anche degli aspetti etici e sociali. Istituzione di incontri periodici con il personale finalizzati a migliorare la comunicazione interna	Direzione Aziendale	DIC 21
Ampliamento spazi di lavoro	Messa in disponibilità di nuovo edificio con riduzione dei flussi logistici	Direzione Aziendale	DIC 21

