



Alla c.a DIPENDENTI INPA SPA
c.c. SOCIAL PERFORMANCE TEAM

Sant'Ansano, 26/03/2022

Oggetto: OBIETTIVI ETICO SOCIALI ANNO 2022

Gestione emergenza indotta dal Covid-19	Consolidamento Processi aziendali e mantenimento dispositivi di protezione forniti al personale	Direzione Aziendale	DIC 22
Valutazione dei percorsi di avanzamento del livello di inquadramento	Almeno 2 avanzamenti di Livello	Direzione aziendale	DIC 22
Nuovo assetto organizzativo e sviluppo personale interno	Assicurare un adeguato cambio della Governance aziendale e mantenere il livello occupazionale	Direzione Aziendale	DIC 22
Impegno Sociale	Donazione prodotti e promozione della cultura 'Diversity' con progetti di Filiera	Direzione Aziendale	DIC 22
Mantenere una struttura organizzativa dinamica ed efficiente.	Attuazione della sostituzione di alcuni ruoli apicali ed operativi a seguito dei percorsi di quiescenza.	Direzione Aziendale	DIC 22
Sviluppo della comunicazione interna ed esterna	Aggiornamento del sito web con promozione anche degli aspetti etici e sociali. Estensione di incontri periodici con il personale finalizzati a migliorare la comunicazione interna e il raggiungimento obiettivi aziendali	Direzione Aziendale	DIC 22
Ampliamento spazi di lavoro	Utilizzo del nuovo edificio con riduzione dei flussi logistici	Direzione Aziendale	DIC 22
Sistema incentivante	Premiazione per idee innovative, suggerite ed attuate, volte al miglior utilizzo delle risorse a disposizione	Direzione Aziendale	DIC 22

