



Alla c.a DIPENDENTI INPA SPA  
c.c. SOCIAL PERFORMANCE TEAM

Sant'Ansano, 16/01/2023

**Oggetto: OBIETTIVI ETICO SOCIALI ANNO 2023**

Valutazione dei percorsi di avanzamento del livello di inquadramento	Promuovere almeno 2 avanzamenti di Livello	Direzione aziendale	DIC 23
Nuovo assetto organizzativo e sviluppo personale interno	Implementare un nuovo processo di miglioramento continuo dei processi aziendali (Progetto Pilota) e rivisitazione dei ruoli in ambito Sicurezza	Direzione Aziendale	DIC 23
Impegno Sociale	Donare prodotti e promuovere la cultura 'Diversity' con progetti di Filiera	Direzione Aziendale	DIC 23
Mantenere una struttura organizzativa dinamica ed efficiente.	Attuazione della sostituzione di alcuni ruoli apicali ed operativi a seguito dei percorsi di quiescenza.	Direzione Aziendale	DIC 23
Sviluppo della comunicazione interna ed esterna	Aggiornamento del sito web con promozione anche degli aspetti etici e sociali. Inserimento etichette nuova linea prodotti	Direzione Aziendale	GIU 23
Ampliamento spazi di lavoro	Utilizzo del nuovo edificio con riduzione dei flussi logistici	Direzione Aziendale	DIC 23
Sostituzione Macchinari Linea Vaschette	Ottimizzazione attività di cambio formato con miglioramento del sistema movimentazione carichi manuale	Direzione Aziendale	GIU 23
Istituzione di un nuovo punto aziendale di Accoglienza	Migliorare il sistema di ingresso/contatto aziendale vs esterno	Direzione Aziendale	GIU 23
Sistema premiante	Individuare obiettivi operativi e festeggiare i risultati ottenuti assieme a gruppo di lavoro coinvolto	Direzione Aziendale	DIC 23

